

Taotluse olek
Käskkiri mitterahuldanud

Taotluse number
AH/2023/372

Taotleja info

Taotlev ühing
DoNation2 MTÜ

Registrikood
80346474

Projektijuhi nimi
TUULI STEWART

Projektijuhi telefon
+372 50 11022

Projektijuhi e-kirja aadress
info@donation.guide

Veebi-/sotsiaalmeedia lehe aadress
<https://www.facebook.com/donation.estonia>

Otseviide taotleja veebilehele, kus on avalikult ja lihtsalt leitavad taotleja kinnitus eetiliste põhimõtete järgimise kohta
https://www.facebook.com/donation.estonia/about_privacy_and_legal_info

Pangakonto andmed

Kontoomaniku nimi
DoNation2 MTÜ

võib erineda taotleja nimest kui taotleja on KOV-i asutus või RTK teenindusel olev asutus

Kontoomaniku registrikood
80346474

Pangakonto number (IBAN)
EE037700771009078922

Viitenumber

vajadusel

SWIFT kood
LHVBEE22

vajadusel

Projekti andmed

Projekti nimi

Vangistusjärgse sündroomi kui ühe legaalse tööhõive ja re-sotsialiseerumise takistaja teadvustamine

Projektiperiood

01.12.2023 - 31.12.2024

Milline on teie ühingu põhiline tegevuspiirkond

Üleriigiline

Teave taotleja kohta

Ühingu tegutsemise eesmärgid

Ühendus Do Nation on tegutsenud >11 aastat. Oma põhikirjalisi ülesandeid täites on DoNation2 MTÜ (edaspidi DoNation) on eesmärgiks seadnud tugevdada kogukondlikku sidusust ja ühtekuuluvuslikku identiteeti. Kogukondliku sidususe hea toimimise 1 garantiiks on irdgruppide ja nõrgestatud gruppide märkamise, neile võimaluse andmine arenguks ja toimimiseks.

Seoses Ukraina sõjaga on aktualiseeritud meie tegevuse üks spetsiifiline fookus - vangistusjärgne sündroom ja selle mõjud ühiskonnas.

Oleme antud teemaga tegelenud >10 aastat, viinud läbi uuringu >600 mehe hulgas, kes on kogenud vangistust, paljud neist korduvalt. Oleme uurinud peresid, kellegi juurde tulevad tagasi vangistuses olnud mehed. Oleme teinud intensiivset koostööd Eesti Töötukassa, psühholoogide ja psühhiaatritega, sõtlaste- ja rehabilitatsioonikeskustega, teiste ühendustega, mis on kokku puutunud selle sündroomi leevendamisega kogukonnas. 2014-2017 olime aktiivselt seotud Ukraina haavatute ja sõjas osalenute rehabilitatsiooniga, tegutsesime sel teemal Eestis, Ukrainas ja Brüsselis.

Kui vahepealsetel aastatel puudutas enamasti kohalikku kogukonda ja siin vangistust kandvaid ja sealt vabanevaid inimesi, siis nüüd on teema taas päevakorral rahvusvaheliselt ja meil tuleb tegeleda nii kohaliku kogukonna tervendamise kui teistsuguse kultuurilise ja keelelise taustaga inimeste integreerimisega normaalsesse tavaellu, nende ühinemisega sotsiaalselt ja võimalustega leida legaalset tööd.

Ärkame Covid piirangutest.

Ühingu eesmärkide mõõtmine või hindamine indikaatorid

NB! Suured numbrid ei pruugi olla eesmärk omaette - oluline on indikaatorite seos eesmärkidega ja nende sisukus. Juhul, kui te ei ole indikaatoritele veel mõelnud, siis jätke eelmised read tühjaks ja suunduge järgmise küsimuse juurde.

MÕÕTMISE INDIKAATORID (MILLE JÄRGI HINDATE EESMÄRKIDE SAAVUTAMIST?)	2022 (SAAVUTATUD TASE)	2024	2025
kuna 2022 oli ikka veel COVID piirangute aeg, erinevad need numbrid oluliselt juba 2023 saavutatud edenemisest			
koostöö Eestis			
partnerite arv	6	8	10

MÕÕTMISE INDIKAATORID (MILLE JÄRGI HINDATE EESMÄRKIDE SAAVUTAMIST?)	2022 (SAAVUTATUD TASE)	2024	2025
ümarlauad ja kohtumised	5	10	10
publikatsioonid	2	3	3
uudiskirja saajad	1900	2200	2500
Koolitused/ seminarid	2	4	5
virtuaalsed esitlused	0	4	6
rahvusvaheline suhtlus			
rahvusvahelised kohtumised	5	6	6
rahvusvaheliste partnerite arv	3	4	5
publikatsioonid väljaspool Eestit	1	2	2
Rahvusvahelised eksperdid ja esinejad Eestis	3	4	4
võrgustik			
vabatahtlikud	4	6	8
liikmete arv	25	50	80
meedia			
sotsiaalmeedia	Facebook	Facebook ja instagram	Facebook instagram LinkedIn
koduleht	puudub	arengus	töötab aktiivselt
trükised sihtrühmale			
vabanenud	2	2	2
pereliikmed ja tööandjad	2	2	2
Professionaalid, kes töötavad vabanenutega	0	2	2
organisatsioon			
töötajad 0 1,5 2	0	1	1,5

MÕÖTMISE INDIKAATORID (MILLE JÄRGI HINDATE EESMÄRKIDE SAAVUTAMIST?)	2022 (SAAVUTATUD TASE)	2024	2025
tuntus ja äratuntavus	jah	edasiarendus	professionaalne
intervjuud sihtgruppides	5	15	20

Põhjendage, miks just need indikaatorid aitavad hästi jälgida, kuidas te oma ühingu eesmärkidele lähemale jõuate. Kui indikaatoreid ei ole välja töötatud, siis kirjeldage, kuidas olete oma eesmärkide saavutamist seni hinnanud, edusamme jälginud, millised on tulemused olnud?

Spetsiifiliste mõõdikute järele ei ole varem vajadust olnud. Alates COVIDi järgsest ajast, kui tegevus on taas intensiivistunud, oleme esimest korda teinud MTÜ arengukava, järgnevate perioodide tegevuskava ja hakanud monitoorima oma tegevust seegameetodil põhinevatel näitajatel, ühendades kvantitatiivsed ja kvalitatiivsed mõõdikud. Taoline lähenemine on laialdaselt aktsepteeritud sotsiaalteenustes - raske on mõõta näiteks kogukondlikku või ühiskondliku suhtumist (kasutame selleks erinevaid intervjuu vorme sihtgruppides). Indikaatorite väljatöötamise on tinginud erinevate spetsiifiliste tegevuste süvenemine - nende tegevuste lahus hoidmine anna oluline.

Töötades ird- ja nõrgestatud gruppidega ühiskonnas oleme indikaatoriteks valinud niisugused näitajad, mis annaksid ülevaate selle töö erinevatest komponentidest:

- esmane sihtrühm - sündroomi potentsiaalne kandja
- lähikond, sh pere ja töökeskkond
- professionaalid, kes otseselt ootavad kokku esmase sihtrühmaga

Seal juures, nagu näitavad uuringud ja maailma kogemus, loovad niisuguste gruppidega töötamise juures tugeva fooni mitte ainult seadusandlus vaid ka ühiskondlik suhtumine. Just selle tõttu on oluline harida ja teavitada laiemat kogukonda probleemist, võimalikest lahendustest isiklikul ja kogukondlikul tasandil, tehtavast tööst, võimalustest kaasa rääkida ja panustada, ka positiivsest kogemusest.

Avalike publikatsioonide hulk ei ole näitaja ise, kuid on see kuivõrd oluliseks teemat peetakse. Samas näitab see MTÜ kõlapinda ja võimalust ühiskondlikuks dialoogiks.

Meie ühendusega on liitunud mitmed vabatahtlikud, kes on sündroomi kogenud 1 või 2. viisil. Just nende kogemus on äärmiselt oluline. Usalduslikud intervjuud on osaks selle kogemuse jagamisel.

Oma mõju hindamisel oleme oluliseks pidanud oskust ja võimalust kokku kutsuda ümarlaudu, esineda teaduslikel, KOV, töö vahendamise, naistekeskuste jt partnerite ühisüritustel nii Eestis kui mujal. Taolised sotsiaalsed probleemid ei lahendu grupi siseselt.

Milles seisneb ühingu olulisus ühiskonnas/kogukonnas? Kes on ühingu sihtrühm(ad) ja millist väärtust nende jaoks loote, sh millised on senised olulisemad tulemused sihtrühma probleemide lahendamisel? Millised on sihtrühma võimalused ühingu tegevuste plaanimisel, ka juhtimisotsuste tegemises kaasa rääkida? Kirjeldage lühidalt ühingut kui organisatsiooni (liikmed, struktuur, juhtimine jmt).?

Vabanemisjärgset või vangistus järgset sündroomi (ingl.k. post incarceration syndrome, PICS) iseloomustavad mitmed psühholoogilised, emotsionaalsed ja sotsiaalsed raskused, mis võivad tekkida vangistamise tagajärjel, ning need raskused võivad muuta üksikisikute jaoks keerulisemaks edukalt ühiskonda uuesti sisenemise ja kogukonna produktiivseteks liikmeteks saamise. Seda sündroomi selle erinevates avaldumises on kogenud peaaegu kõik meie poolt uuritud (>600) mehe. Kuna teema on Eestis vähetuntud, siis ei osata seda tähele panna, sellele leevendust või ravi pakkuda. Sündroom ei pruugi avalduda kohe, mõju erinevatele inimestele sõltub mitmetest faktoritest kui see on tuntav juba lühikese vangistuse aja järel.

Kui varem tegelesime põhiliselt Eestis vanglast vabanenud meestega seoses nende võimalustega leida legaalselt tööd pärast karistuse kandmist, siis nüüd on neile lisandunud järjest suurenev hulk inimesi seoses sõjaga. Vangistus järgne sündroom avaldub ka neil, kes ei ole olnud vanglas, vaid suletud ruumis või piirkonnas elades läbi tugevat stressi. Seega võib see sündroom avalduda ka sõjapõgenike hulgas, kelledest enamik on naised ja lapsed.

Sündroomi teadvustamine, sellele tähelepanu pööramine, spetsialistide koolitamine, teabe jagamine erinevates vormides on saanud täiesti uue tähenduse. Kuni see ei ole jõudnud riiklike ja rahvusvaheliste praktikateni kohalikus kontekstis, saavad seda ülesannet kõige paremini täita MTÜ-d, vabatahtlikud ja ühiskondlikud ühendused.

Juba järgneva hooajaks on planeeritud tegevused, mis neid ülesandeid täidavad. Organisatsioonil puudub praegu palgaline koosseis, kuid järgmisest aastast peaksid tööle asuma 2 inimest 0,5 koormusega, 2025 lisandub veel üks. Oleme alustanud tööd vabatahtlikega erinevates Eesti paikades, püüame suuremates keskustes tekitada vähemalt ühe teema asjatundja.

Senised tegevused on olnud väga innustavad - juhendmaterjale ootavad kõik eespool nimetatud huvigrupid.

Ühingu tulude aruanne

TULUD	01.01 - 31.12.2021.A.	01.01 - 31.12.2022.A.
Liikmetelt saadud tasud (sh liikmemaksud)	0	0
Saadud toetused (sh projekti- ja tegevustoetused)	0	0
Saadud annetused	0	0
Muud tulud (sh müügitulu)	0	0
2023 / tulud kokku seisuga 01-09-2023, sellele ootame lisa	4328	
2021-2022 olid Covid aastad ja MTÜ tegevus oli pidurdatud		
	4 328.00 €	0.00 €

Statistilised näitajad seisuga 01.01.2023

NB! Küsime uuesti neid andmeid ning hinnangut nende muutumise põhjuste kohta nii projektiperioodi lõpus kui 2 aasta pärast järelaruandes.

Töölepinguliste (sh käsundus- vm võlaõigusliku lepinguga) töötajate arv

0

Liikmete arv (MTÜ puhul)

25

Püsivabatahtlike arv

6

Projekti eeltöö - ühingu(te) arenguvajaduste analüüs

Kaasamine ja analüüs. Palun kirjeldage: Keda kaasasite (nii ühingu seest kui väljastpoolt) ja mis vormis (nt kohtumised, e-posti teel vms) organisatsiooni(de) arenguvajaduste analüüsi tegemisse või varasemalt tehtu ülevaatamisse? Kui kasutasite arengueksperdi abi, siis kelle? Mis meetodeid ja abimaterjale kasutasite ühingu(te) arenguvajaduste kaardistamiseks? Kuidas fikseerisite (protokoll, arengukava osa, tööplan vms) analüüsi tulemused ja edasise tegevuskava?

Vabanemisjärgne sündroom, kuigi ühiskonnas aktiivselt ja häälkalt teadvustamata, puudutab kaudselt meid kõiki. Ka täna on Eestis rohkem kui 2000 vang, keskmine vangistuse aeg ligi 6 aastat, vastavalt Eesti vabariigi seadustele vabanevad kõik need inimesed mingil ajal (isegi eluaegsed). See tähendab seda, et igal aastal lisandub Eestis tuhandeid inimesi, kellel 1 või 2. moel on selle sündroomi sümptomid. Enamasti teadvustamata. Enamasti jäävad nad ilma igasuguse abita. Enamasti jäävad ilma abita nende lähedased - just selle tõttu näeme oluliste partneritena projektis naiste keskusi (95% vangidest on mehed).

Vangistuse mõjud, näitavad uuringud, on salakavalad, püsivad, kuid tekivad juba mõnekuulise vangistuse järel. Sümptomid avalduvad füüsiliste, vaimsete, psüühiliste ja sotsiaalsete komponentidena. Sageli varjatult. Miks me projekti pealkirjas rõhutame legaalse töö osatähtsust tuleneb 2014-2018 läbiviidud ulatuslikust uuringust, mis näitas, et takistuste korral legaalse töö leidmisel või juhul kui pakutav legaalne töö ei võimalda tegelikku äraelamist, on see suureks takistuseks ka tegelikul sotsialiseerumisel ning sageli viib mittelegaalsete ja isegi kriminaalsete lahenduste eelistamisele.

Do Nation see tegevussuund toetub paljuski projektijuhi doktori õpingutele sel teemal, läbiviidud uuringutele, rahvusvahelistele suhetele selles vallas nii teadus kui praktikute maailmas. Ka projektijuhi abi on olnud 10 teemaga seotud, arvan et aktiivselt seotud teaduspublikatsioonide, monograafiate, artiklite ja ettekannete ettevalmistamises ja toimetamises nii hästi kui inglise keeles.

Puutusime teemaga kokku ka 2014 - 2016 toimunud sündmuste valguses, olime tegevad Eestis ja Brüsselis, suhtlesime aktiivselt Ukraina partneritega.

Seoses uue sõjaga ja põgenikega on vabanemisjärgne sündroom saanud uued väljundid ja uue tähenduse ka Eestis. Me käsitleme seda mitte vanglast vabanemise järgse füüsiliste, vaimsete, mentaalsete ja sotsiaalsete nähtuste kogumina vaid järjest rohkem nähakse selle avaldumist ka neil, kel ei ole mingit puutumust traditsioonilise vanglaga.

Kuna teema on suur ja vajab erinevate professionaalsete ühenduste koostööd, oleme seadnud endale mõistlikud eesmärgid - olla teema teadvustajaks ja töukajaks.

Oma eesmärkide ja võimaluste täpsustamisel kohtusime mitmel korral online välismaiste ekspertidega. Eriti head on sidemed läbi Prison Fellowship Norra, millega koostöö on >10a.

Ekspertidena on projekti aidanud vormida Klauberg Baltics <https://klauberg.legal/>, psühhiaater, Nelli Kalikova Tervisekeskus, mitu naistekeskust. Oleme projekti ette valmistades käinud aktiivselt kohtumas teiste lähedase temaatikaga MTÜ-dega, suhelnud läbi sotsmeedia, arutanud vabaühenduste piirkondlike nõustajatega.

Oluliseks osaks selle projekti ettevalmistamisel oli suhtlemine vangistus järgset sündroomi kogenuatega - intervjuerisime mitmel korral 6 sündroomi kogenuid ja pereliikmeid. Peamiseks probleemiks peeti seda, et sümptomite avaldumiseks ei olnud valmis, ei teatud, mis saab edasi ega osatud kusagilt abi otsida.

Arenguvajaduste kaardistamiseks oleme kasutanud klassikalist SWOT ja PEST metoodikat.

Projekti kava on ambitsioonikas, kuid me toetume eelnevatele saavutustele ja oma vabatahtlike potentsiaalile. Kogesime projekti ettevalmistuse käigus entusiasmi ja huvi antud teema vastu. Projektile andis ka tõuke 2023 suvel Do Nation ilmunud raamat „Totalitarismi laborirotid“, mis on tekitanud huvitatud vastukaja. Meile on juba laekunud sooviavaldusi projektis osaleda.

Antud projekti 2 juhti on suurte kogemustega MTÜ-de ülesehitamises ja erinevate projektide juhtimises. Tiimi toetab professionaalne raamatupidamine, kohapealsed ja piirkondlikud eksperdid. Meil on head rahvusvahelised kontaktid samalaadsete programmide ja projektidega. Abiks on projekti tiimi eesti, vene ja inglise keele oskus.

Tervikliku arenguvajaduste analüüsi kokkuvõtlikud tulemused. Milline on ühingu(te) tegevusvõimekuse hetkeolukord? Kirjeldage tugevusi, nõrkuseid, arenguvajadusi nõrkustest jagu saamiseks.

Kuna 2020-2022 oli MTÜ tegevus tugevalt pärsitud, siis ei peegelda eelneva 2 aasta tegevustulemused tegelikku potentsiaali. 2023 taas aktiivistunud tegevuse edasised suunad on kajastatud Do Nation arengukavas 2024-2026, projekti ettevalmistus on andnud sisu järgneva hooaja detailseks tegevuskavaks.

Meie arengukava ei näe ette plahvatuslikku kasvu. Tegeleme sisemise tugevnemise, eneseteadvustamise, suunatud meedia ja võrgustikku ehitamisega.

Oluline on tuua välja erinevatele sihtgruppidele suunatud kvaliteetsed ja praktilised trükised, tuua kokku teemasse puutuvad professionaalid ning käesolevast sotsiaalsest probleemist enim mõjutatud sihtgrupid.

Tugevused

- a) Tugev akadeemiline ja praktiline taust antud teemal projekti mõlemal juhil
- b) Hea kogemus projektide juhtimisel jääb elluviimisel
- c) Hea kontaktide võrgustik, sh rahvusvaheline
- d) Teema olulisus, ühiskondlik huvi
- e) Võimalused arenguks ja arendamiseks
- f) Tehnilise baasi olemasolu
- g) Kiire areng - on leitud sponsorid ja toetajad põhitegevuste läbiviimiseks

Nõrkused

- a) Senine vähene tähelepanu ressurssidele, nende jätkuvusele ja suurendamisele
- b) üldine ühiskondlik foon teemas abivajajate osas on pigem negatiivne
- c) vähene teadlikkus teemast - stardipakk on kaugel
- d) Vajadus koondada erinevad professionaalid - see nõuab ressursside suurendamist

Arenguvajadused

Erinevates kanalites olevad kirjutised tuleb koondada ühtsemaks läbi kodulehe. Selle ülesande peab kandma tegevjuht, kes on ka projektijuhi rollis. See on planeeritud projekti 1 nähtavaks tulemuseks.

Sellistele lühiajalistele ja pisut juhuslikele entusiastidele on vaja pakkuda stabiilsemat tegevust ja motivatsiooni. Süsteemne tegevus toob vajalikud ressursid ja võimalused arenguks. Tegevussuundade jagamine toimkondadeks, sh piirkondlikult.

Vabatahtlike võrgu süstematiseerimine ja tugevdamine, paremate sidemete loomine olemasolevate professionaalsete võrgustikega.

Projekti kirjeldus

Sõnastage ühe lausega selgelt ja konkreetselt ühingu(te) uus arengutase. Sõnastage eesmärk tulemusena, mitte tegevusena

2024. a jooksul on tekkinud üle eestilise võrgustik, mis teadvustab vabanemise järgse sündroomi kui sotsiaalse probleemi olemust, oskab ja saab jagada informatsiooni nii vangistusest vabanenutele, nende lähedastele kuid probleemiga otseselt kokku puutuvatele teistele professionaalidele läbi teemasse puutuvate teabekandjate, olles heaks pinnaseks edasiseks arenguks ird-nõrgestatud gruppide vajaduste teadvustamisel ja neile lahenduste pakkumisel.

Projekti lühikokkuvõte. Kirjeldage tegevused arenguhüppe saavutamiseks ja selgitage, kuidas need tegevused aitavad teie organisatsiooni(de) eesmärke paremini täita

Projekti lühikokkuvõte.

Kirjeldage tegevused arenguhüppe saavutamiseks ja selgitage, kuidas need tegevused aitavad teie organisatsiooni(de) eesmärke paremini täita

Antud projekt on suunatud 1 spetsiifilisele probleemile ja sellest otseselt puudutatud nõrgestatud gruppidele ühiskonnas - vabanemisjärgne sündroom, mis puudutab tuhandeid vanglast vabanenud mehi Eestis igal aastal ja lisaks seoses sõjaga Ukrainas meile saabunud põgenikud, kellede hulgas on nii naisi kui lapsi, kes võivad selle sündroomi all kannatada.

Projekti eesmärk on koondada ja süstematiseerida seni erainitsiatiivil põhinenud pigem juhuslikku ja vähe koordineeritud tegevust, et tugevdada seeläbi juba loodud võrgustikku, anda koondunud vabatahtlikele püsivam ja stabiilsem tegevussuund ning motivatsioon, luua teabekandjad, mis aitaksid sellist informatsiooni paremini hallata ning seeläbi tuletaksid probleemist otseselt puudutatud grupe ja tugevdaksid ühiskonda

laiemalt.

Planeeritud tegevused peaksid olema ühtlasi eeskujuks selle projektiga seotud institutsioonidele ja eeskätt MTÜ-dele oma organisatsiooni tugevdamiseks ja oma võrgustiku koondamiseks. Projekti ettevalmistuse käigus külastatud ja kommunikatsioonid olnud ühendustes on enamasti palju suurem potentsiaal, kui see avaldub, sest ei osata praktilisi samme ressursside tugevdamiseks suurendamiseks, kuigi algne idee võib olla väga noobel ja vajalik kogukonnas.

Antud projekti juhtide suured kogemused MTÜ-de ülesehitamisel ja arendamisel, koolitamisel, mentorluse ja avalike debattide läbiviimise kogemus peaks olema tugevaks vundamendiks projekti õnnestumisele.

Lisaks on tehtud põhjalik eeltöö, on külastatud potentsiaalseid partnereid üle Eesti, viidud läbi arutlused tema olulisuse üle, viidud läbi kohtumised erinevate väliseksperptidega, leitud arengut toetavad eksperdid Eestis, koondatud teave, mis toetub varasemale 10-aastasele tegevusele antud valdkonnas.

Tegevused võib jagada 5 põhilise kategooriasse:

1) teema olulisuse tõstatamine

Selle ülesande täitmiseks on planeeritud 4 erinevat kanalit: loodav koduleht, sotsiaalmeedia, esinemised avalikus meedias, analüütilised kohtumised erinevate osapooltega.

2) võrgustiku koondamine

Praegune võrgustik koosneb pigem juhuslikest kontaktidest kellele nii on jõutud läbi teiste tegevuste ja ühishuvi. Koordineeritud ja süsteemne tegevus võrgustiku koondamiseks peaks hõlmama kontaktide otsimist läbi erialaliitude, läbi tugikeskuste.

3) kontaktid sihtgruppidega

Kõige raskem on leida kontakti sündroomi potentsiaalsete kandjatega - varasem intensiivne kogemus näitab, need ei ole inimesed, kes tahavad koonduda avalikesse gruppidesse või seltsingutesse ja oleksid avatud kommunikatsiooniks. Ometi on see võimalik – 2014-2018 läbi viidud uuring ja selle osana küsitlus ning intervjuud >600 mehe hulgas on Eestis seni suurim omalaadne uurimus.

4) koondava ja koordineeriva keskuse tugevdamine

Kunagine tegevus sel teemal oli kantud akadeemilisest huvist. Sellest sai praktiline koolitustegevus (10 Norra meestevanglat, Läti ja Leedu, Iisrael, Eesti). Projekti eesmärkide elluviimiseks on vajalik osalise koormusega töötava kuid stabiilse meeskonna olemasolu.

5) Teabe kogumine

Eestis selle alane teave praktiliselt puudub. Me toetume teiste maade uuringutele ja kogemusele. Mitte patenteerides teadusuuringule oi kõike hõlmavale teabe kogumisele, on projekti raames siiski plaanis läbi viia piisava valimiga küsimustik, mis kaasaks ja kõnetaks erinevaid osapooli.

Tegevuskava arenguhüppe saavutamiseks. Pange kirja tegevused, mis viivad projekti eesmärgi ja tulemusteni, sealhulgas arengueksperdi kaasamine

AEG (KUU TÄPSUSEGA)	TEGEVUS	TEGEVUSE SISU KIRJELDUS (MIDA TEETE, KELLEGA KOOSTÖÖS JA KELLELE SUUNATULT, KUS)	VASTUTAJA
juuni-september 2023	arenguvajaduste analüüs, projekti ettevalmistus	analüüsi praegust olukorda, tugevusi ja nõrkusi, vajadusi ja nende lahendamise võimalusi	juhatus
Juuli-august 2023	ekspertide kaasamine	kohtumised erinevate ekspertidega, valiku tegemine	juhatus

AEG (KUU TÄPSUSEGA)	TEGEVUS	TEGEVUSE SISU KIRJELDUS (MIDA TEETE, KELLEGA KOOSTÖÖS JA KELLELE SUUNATULT, KUS)	VASTUTAJA
august 2023	välisekspertide kaasamine	ekraankohtumised ja kirjavahetus välisekspertidega, valiku tegemine	juhatus
suvi 2023	huvigrupid	kohtumised erinevate huvigruppidega ootuste selgitamiseks	Juhatus, vabatahtlikud
suvi 2023	vabatahtlikud	kohtumised erinevate entusiastidega ootuste ja võimaluste selgitamiseks	juhatus
suvi 2023	MTÜ arengukava loomine	MTÜ arengukava järgnevaks perioodiks	juhatus
september 2023	arenguhüppe ettevalmistus	arenguvajaduste kirjeldus, projekti koostamine	juhatus
september 2023	KÜSK AH2023 taotlus	koostöös ekspertidega koostati ja esitati taotlus koos selle lisadega	projekti meeskond
oktoober-november 2023	projekti koosolek	esitatud taotlus vaadatakse veelkord läbi nii projekti meeskonna kui juhatuse poolt, et olla valmis alustama	Projektijuht, projektijuhi abi
detsember 2023	arenguhüppe projekti algus	jagatakse ja delegeeritakse täpsustatud ülesanded	projektijuht
detsember 2023	võrgustik	läbi uudiskirja teavitatakse olemasolevat võrgustikku (2000 kirja saajat)	projektijuht
jaanuar 2024	võrgustik	huvigruppide liitudele saadetakse teade ja üleskutse ühinemiseks	Projektijuht, projekti või abi
jaanuar 2024	projekti assistendid	leitakse kohapealsed vabatahtlikud	projektijuhi abi
veebruar 2024	Do Nation koduleht	koduleht on avatud, arengus	projektijuht
Veebruar 2024 - detsember 2024	Do Nation koduleht	koduleht on loodud ja töötab, edasine täiustamine kuni projekti lõpuni	projektijuht
Veebruar-märts 2024	sponsorid ja toetajad	toetajaid otsitakse KOV tasandil kohtumiste kaudu juhatus	juhatus

AEG (KUU TÄPSUSEGA)	TEGEVUS	TEGEVUSE SISU KIRJELDUS (MIDA TEETE, KELLEGA KOOSTÖÖS JA KELLELE SUUNATULT, KUS)	VASTUTAJA
märts 2024	projekti avalik tutvustamine	projekti kirjeldus ja oodatavad sündmused on kajastatud kodulehel ja sotsiaalmeedias	projektijuht
märts 2024	probleemi avalik tutvustamine	avalik meedia, digimeedia	projektijuht
märts 2024	projekti tutvustav uudiskiri	regulaarsele uudiskirjaga lisandub eriväljaanne projekti kohta	projektijuht
märts 2024	kohtumine partneritega	seminar, et tutvustada projekti ning anda partneritele võimalus omapoolseks panuseks	projektijuhi abi
aprill 2024	publikatsioon	avalik meedia	projektijuhi abi
aprill 2024	liikmeskonna laienemine	koostatud on kava uute liikmete leidmiseks	projekti meeskond
aprill 2024	Uute liikmete kutsumine	Üleskutsetele vastanutele tehakse ettepanek osaleda kas vabatahtlikuna või kutsutakse liikmeks	projekti meeskond
aprill 2024	valmib küsimustik erinevatele sihtgruppidele	suhtlus kohalike ja välisekspertidega küsimustiku koostamiseks	projektijuht
mai 2024	küsimustiku levitamine	andmekorje	projekti meeskond
Mai-juuni 2023	seminarid ja ümarlauad	lähme Eesti erinevatesse paikadesse	Projektijuht, assistendid
juuni 2024	projekti vahearuanne	analüüsitakse projekti senist käiku ja koostatakse aruanne	projektijuhi abi
juuni 2024	publikatsioon	avalik meedia	projektijuhi abi
juuli 2024	kodulehe täiendused	kodulehele on loodud ürituste tutvustus ja üleskutsed	projektijuht

AEG (KUU TÄPSUSEGA)	TEGEVUS	TEGEVUSE SISU KIRJELDUS (MIDA TEETE, KELLEGA KOOSTÖÖS JA KELLELE SUUNATULT, KUS)	VASTUTAJA
august 2024	kogutud materjali koondamine	ettevalmistus analüüsiks	Projektijuht, projektijuhi abi
september 2024	arengu- ja tegevuskava	liikmetele ja partneritele esitatakse 2025-2026 tegevuskava projekt	juhatus
September-oktoober 2024	seminarid ja ümarlauad	avalikud kohtumised erinevate huvigruppidega	projekti meeskond
oktoober 2024	projekti tutvustamine 2	ülevaatlilikud artiklid ja postitused projekti käigust	projektijuht
november 2024	publikatsioon	avalik meedia	projektijuhi abi
november 2024	kohtumine partneritega	projekti esialgne kokkuvõte ja edasise tegevuse tutvustus	projektijuht
november 2024	ekspertide hinnangud	analüütilised arutelud ekspertidega	projekti meeskond
november 2024	projekti eel-kokkuvõte	koosolek ressursside ja arengute analüüsiks	projektijuht
detsember 2024	projekti lõpp		
detsember 2024	projekti kokkuvõte	tehasse kokkuvõte toimunust, liikmetele esitatakse aruanne ja edasine tegevuskava	projektijuht
jaanuar 2025	projekti aruanne	KÜSK aruanne	projektijuht
pidev, al. veebruar 2024	kodulehe sisu	kodulehe sisu uuendamine ja materjalide lisamine	projektijuht
pidev	suhtlus partneritega	koostöö olemasolevate partneritega, uute leidmine	projekti meeskond
pidev	avalik meedia	Teema nähtavuse süsteemne ja suunatud parendamine	projektijuht, projektijuhi abi

Põhjendage, miks tegevuskavasse lisatud tegevused on vajalikud teie ühingu/ühingute arenguhüppe saavutamiseks

Ühenduse Do-Nation nimetus viitab meie kahele põhilisele sammas-ideele:

3) Do Nation - Loo kogukonda, ühenda inimesi, ehita sildu mitte seinu

4) Do Nation - meie annetuseks on teod ja tegevused, ühised loomised ja kogukondlikud loovad üritused.

Enamik meie tegevustest on haridusliku suunitlusega, kuid me oleme laiendanud hariduse ja harituse mõiste ka ühisloomele töös, edendavates praktikates.

Enamik meie tegevustest on avatud, kõik avalikud. Me kasutame oma töös mitmesuguseid kaasaja pakutavaid võimalusi ja püüame nende rakendamises kasutada liikmete erinevaid oskusi.

Meie liikmeteks võivad olla ka erinevad kodanikuühendused.

Eesmärkide saavutamiseks teostatakse muuhulgas järgmisi tegevusi:

- Kogukondlike ja rahvusvaheliste sidemete tugevdamine läbi suhtlemise kõigi vormide

- Liikmete ja huviliste teadmiste ning oskuste tugevdamine ja laiendamine

- Tegutsemine tugikeskusena, kogukondlikkuse edendajana.

- Koostöö arendamine teiste ühingute, seltside, klubide, äriühingute jm organisatsioonidega.

Meie tegevusi raamistavad taastava õiguse 3 peamist põhimõtet ehk sammast - kahjud ja vajadused, kohustused ja kaasatus.

Oma tegevuse planeerimisel saame toetuda:

a) Vajadustele, millele me reageerime ja mida täidame

b) olemasolevatele ressursidele

c) neile ressursidele, mida oleme võimelised piiratud võimaluste juures (aeg eelkõige) kaasama

Projekti 2 peamisel juhil on tugevad kogemused neis valdkondades, mida selle projekti edukas läbiviimine nõuab. Nende hulgas, võrgustiku loomine ja kasvatamine, sidemete tugevdamine, võrgustiku motiveerimine, avalik esinemine, oma ideede esile toomine, info sajandi võimaluste kasutamine, rahvusvahelise suhtluse kasutamine kohalikus kontekstis, ürituste kokkukutsumine ja läbiviimine, neist kogukonnale jälje jätmine.

Oleme antud projekti üles ehitanud nii, et kõik projekti füüsilise opereerimisega seotud kulud, sh sidekulud, kommunaal- ja bürookulud, kantakse omavahenditest. Lisaks on konkreetse projekti läbiviimiseks vajalik spetsiifiline uuring sihtgruppides. Selle kulud kantakse samuti omavahenditest.

Metoodika osas kaasatakse päris eksperdid (vaata eelmine sektsioon) ning konsulteeritakse vastava ala spetsialistidega Eestis. Uuring ei pretendeeri teadus uuringule, kui ta on aluseks planeeritavatele publikatsioonidele avalikkuses ning kirjutistele väljaspool Eestit, sh koostöös välisekspertidega.

Selleks on head kontaktid ja kogemus projektijuhi doktoriõpingute aegadest (2014-2018) ja töötamisest ning õpingutest väljaspool Eestit. Abiks on projektijuhi abi laialdased kogemused rahvusvahelise võrgustiku rajamiseks ja aktiivsena hoidmiseks.

Meie liikmete hulgas (25) on nii üksikisikuid kui ühendusi. Praegu ollakse pigem rollis, kus oodatakse Do Nation Eesti aktiivset juhtimist. Loodame läbi projekti näidata positiivset eeskuju, aktiveerida ja motiveerida ka isikuid, kuid eelkõige ühendusi ja organisatsioone olema ise eestvedajad. Tahame projektiga näidata läbiviidavate seminaride ja koolituste kaudu, et võrgustumine ja edenemine Eesti kontekstis on vajalik, võimalik, üksteist toetav ja häid ideid praktikasse viiv. Meie kogemus näitab, et niisugust julgustust vajavad paljud Eesti kasu mittetaotlevad ühendused, mis just vähem aktiivsetes piirkondades omavad suurt rolli. Tegevused on läbi arutatud, tuginevad võimekusele, oskustele ja säästvalt kasutatud inimressursile, olles piisavalt edasiviivad, praktiliste ja nähtavate tulemustega ning andes võimaluse edasiseks arenguks nii organisatsiooni tugevdamisel ja kasvatamisel kui võrgustiku initsieerimisel ja algse idee kasvatamisel Eestis.

Nimetage tegevuste olulisemad tulemused (milleni te plaanite jõuda mingi tegevusega) ning kui neist on kasu ka laiemale ringile, siis kuidas te infot ja tulemusi levitate?

Projekti tulemusena on tekkinud järgmised nähtavad selgesti tunnetavad muudatused:

1) on tekkinud digitaalne platvorm, kuhu on koondatud seni kogutud teave ning kuhu lisanduvad projekti tegevuste käigus tekkinud uudsed võrgustiku ühendused, kus tuuakse esile võrgustikus toimunud sündmusi, kajastatakse võimalusi.

2) On tekkinud trükised, mis kajastavad erinevatele huvigruppidele vabanemisjärgne sündroomi spetsiifikat, selle avaldumise vorme, leevendamise võimalusi ja kontakte, kust otsida abi akuutsete juhtumite puhul.

3) On toimunud rida ümarlaudu, analüütilisi arutelusid, grupi koosolekuid, mis toovad kokku erinevad teemasse puutuvad osapooled ja annavad võimaluse temasse avatult süüvida.

4) On ilmunud artiklid, mis valgustavad kõneks olevat problemaatikat, selle dünaamikat, trende, seoseid

- muude sotsiaalsete nähtuste ja muutustega ning pakuvad võimaluse diskussiooniks erinevatel tasanditel.
- 5) Personaalselt on suheldud kõigi asjasse puutuvate osapooltega, sellest tekib kirjalik ja jälgitav jälg.
 - 6) Läbi on viidud esmased küsitlused fookusgruppides, et tuvastada teadlikkust antud probleemist, probleemi levikut, praeguseid praktilisi lähenemisviise lahendusteks ja leevenduseks, edasisi võimalusi, ideid, ettepanekuid.
 - 7) On koostatud ülevaade neist intervjuudest, küsimustiku vastustest ja kohtumistel esile toodud ettepanekutest.
 - 8) On aktiveeritud ja motiveeritud võrgustikku kuuluvaid ühendusi, kutsudes neid edaspidisele koostööle ja ergutades neid ka ise edasist koostööd algatama ja arendama.
 - 9) On loodud avalikult nähtavad koostöövormid erinevate välisekspertidega. Nende ideed ja kogemus leiavad kajastamist läbi kodulehe ja sotsiaalmeedia.
 - 10) Tänu Eesti sisestele ekspertide ära on kasvanud Do Nation enda meeskonna võimekus, täiustanud teadmised, paranenud kogemused antud valdkonnas.
 - 11) Vähemalt 3-le vabatahtlikule on antud võimalus kasvada projekti assistendiks lootusega, et mõnest neist saavad palgalised kaastöötajad tulevikus.
 - 12) Kutsutud spetsialistide esinemised on salvestatud ja nähtavad nii sotsiaalvõrgustikus kui kodulehe kaudu.
 - 13) Kasvanud on teadlikkus seni Eesti ühiskonnas peidus olnud probleemi osas. Sündroomi potentsiaalsed kandjad ja nendega otseselt kokku puutuvad grupid on võimelised avalduvat probleemi ära tundma ja vajadusel abi otsima.
 - 14) On loodud kehand, platvorm ja võrgustik edasiseks arenguks.
 - 15) Loodetavasti on kaasatud ka toetajaid ja sponsoreid, nii ettevõtjate kui KOV näol.
 - 16) Projekti tulemused on kajastatud avalikkusele, saadetakse riigi ja KOV esindajatele.

Riskide tabel

PROJEKTI ELLUVIIMISE RISKID	RISKIDE MAANDAMISE/ENNETAMISE VIISID
Toetudes oma senisele kogemusele, olemasolevatele ressurssidele ja SWOT ning PEST metoodikale oleme loonud konservatiivse arenguplaani	Oleme loonud plaani B haigestumiste või muude ettenägematute üldiste takistuste puhuks
Väike meeskond, kõigil on oluline roll	projektijuht ja projektijuhi abi saavad vajadusel teineteist mingi aja jooksul asendada
Ei suuda leida kohapealseid assistente	kasutame sotsiaalmeedia ja kohaliku ajalehe abi
meie kirjutisi ei avaldata	kasutame kodulehe ja sotsiaalmeedia abi
huvipuudus teema vastu meie poolt määratletud huvigruppide poolt	koostame uued üleskutsed läbi huvigruppide liitude, püüame kaasata arvamusiidreid
koduleht ei käivitu	Pole võimalik, oleme profid
ei oska küsimustikku koostada	meil on head suhted TalTech teadlastega, saame kaasata tudengeid EBSist
Küsimustikele ei vastata, me ei leia inimesi kes annaksid intervjuud	tuleb leida 2. lähenemine, meil on kõva praktika järgnevad kogemused, appi tulevad eksperdid
välisekspertid ei huvitu	Huvituvad, sidemed on loodud

PROJEKTI ELLUVIIMISE RISKID	RISKIDE MAANDAMISE/ENNETAMISE VIISID
meie ümarlaudadele ei tulda	Tullakse, oskame kutsuda
kokkuvõtted näitavad, ja teema ei ole nii akuutne, kui arvasime	ka see on tulemus, isegi hea tulemus - Eesti on siis pea ainukene riik, kus seda probleemi ei esine

Kirjeldage arenguhüppe jätkusuutlikkust

Sotsiaalsed probleemid käivad inimkonnaga kaasas, need ei kao kuhugi. Ühiskonna muutumisega leitakse uusi vorme nende analüüsimiseks ja lahendamiseks. Uute vormide testimise ja esmase elluviimise pionierideks on just nimelt kodanikuühendused ja kogukondlikud koos toimetamised.

Vajadus niisuguse platvormi järele, nagu me pakume, on olemas.

Meil on Eestis üsna unikaalsed teadmised ja kogemused, meil on julgust ja pealehakkamist olla eestvedajateks. Me oleme näidanud, ehitades üles ja arendades rahvusvahelisele tasemele mitu Eestis tooni andnud kodanikuühendust (vt nt www.roomaklubi.com), et suudame olla uute ideede või lahenduste pakkujateks.

Meie olemasolevas võrgustikus (2000 kirja saajat, sotsiaalmeedia jälgijat, jt) on piisavalt usku sellesse, mida me teeme ja kuidas me teeme. Aktiveerides oma tegevuse väljapoole uuesti 2023, oleme kiiresti leidnud väljundeid, toetust (sh finantsilist, ideede ja vabatahtlike näol) ja oleme suutnud läbi viia terve rea ettevalmistavaid kohtumisi.

Me toetume oma 10-aasta pikkusele suhtlusvõrgustikule väljaspool eestit. Need sidemed on püsivad ja kandvad.

Meie eesmärgiks ei ole Do Nation Eesti plahvatuslik kasv lähiaastatel. Püüdleme stabiilsuse, usaldusväarsuse, ja võrgustiku poole, milles igaüks tunnetab oma rolli ja on motiveeritud kasvama.

Do Nation omab piisavalt pikka ajalugu, et uskuda oma kestmissse.

Projekti juhtimine ja koostöö

Projekti juht, meeskond ja iga liikme roll?

Projekti juhivad oma kogemustelt, teadmistelt, oskustelt 2 võrdväärset inimest.

Mõlemad on

- tugeva akadeemilise taustaga
- head sõnas ja kirjas - vt läbivaid publikatsioone viimase 15a jooksul
- mõlemal on tugev kogemus avaliku esinejana, sh raadio, TV, avalikud ettekanded
- mõlemal on käesoleva teema asjatundjad, olnud seotud teaduspublikatsioonide ettevalmistamise ja avaldamisega
- mõlemal on hea keelte oskus
- mõlemal on tugev rahvusvaheline kogemus
- Juhan on olnud Riigikogu liige, aktiivne omavalitsustes, üle-eestilistes projektides
- mõlemad on valmis reisima üle Eesti projekti jooksul ja selle õnnestumiseks
- mõlemad on tugevad võrgustiku loojad
- mõlemad on tuntud kui tugevad töörabajad ja kindlad sõnapidajad
- Kui ühe tugevuseks on lennukad ideed, siis toetab teine täpsuse ja korrektsusega detailides
- koos moodustavad nad hea meeskonna

Projektijuhi valikul lähtusime:

- Tuuli tugevamast hariduslikust taustast, mis on paremini seostatud antud teemaga
- Juhan on otsustanud edaspidi panustada osalise koormusega ja ei näe selle koormuse kasvu tulevikus
- Tuuli on tugevam digioskustes, just tema kanda jääb ka meedia kajastamine ja kodulehe ülesehitamine ning sisustamine
- Juhan on asendamatu praktiliste ülesannete lahendamisel, delegerimisel ja konkreetsete ülesannete

selgitamisel, sh assistentidele

Tuuli kohta loe siit: <https://maison.solutions/2020/09/01/tuuli/>

Juhani kohta loe siit: <https://maison.solutions/2020/07/14/juhan/>

Kohapealsete assistentide leidmiseks oleme koostanud kriteeriumid. Püüame nende leidmisel kasutada erinevaid motiveerivaid vahendeid ning püüame koostada meeskonna nii, et selles oleksid esindatud erinevate huvigruppide liikmed.

Projektis kasutame kindlasti lisaks väliseksperide abile kohalikke spetsialiste kõnelejatena.

Märkige valitud arengueksperdi nimi

Mari-Ly Kirkmann

Selgitage arengueksperdi rolli projektis? Millised teadmised ja kogemused arengueksperdil on? Miks valisite just tema ühingu/ühinguid arenguhüppe tegemisel nõustama?

Me oleme oma projekti tõestama palunud mitu eksperti. Oleme neile kõigile juba ette tänulikud.

Ekspertide leidmiseks pidasime läbirääkimisi mitme inimesega. Valiku tegime lähtudes eksperdi kogemusest, suhtlus valmidusest, aja ressurssidest, seotusest teemaga ja juba ette soovisime, et eksperdid ei oleks mitte ainult tallinnast. Nii ongi meie põhieksper - arengueksper siiski pealinnast, lisaks on spetsialistid üle Eesti, väliseksperdid ja spetsialistid oma erialadelt – psühholoog, sõltuvus rehabilitatsiooni spetsialist, meedik, politsei ja korrakaitse esindaja, vangla töötaja, sotsiaaltöö spetsialist jt.

Mari-Ly Kirkmann on ligi 20- aastase kogemusega pedagoog, koolitaja, võrgustiku ekspert, kelle töö on olnud probleemsete noorte ja nende hooldusperede koostöö ülesehitamine ning arendamine. Mari-Ly Kirkmann on heade kogemustega projektide, sh välisprojektide juhtimises. Ta on väga fokuseeritud suhtleja, austab enda ja teiste aega, dünaamiline ja paindlik suhtlus vormides, paindumatult tulemusele orienteeritud, tundlik inimeste suhtes, huvitatud õppimisest ja õpetamisest.

Vt <https://klauberg.legal/de/team/mari-ly-kirkmann/>

Millisel kujul on kaasatud vabatahtlikud ja koostööpartnerid?

Projekti oleme kaasanud järgnevad partnerid ja vabatahtlikud:

- MTÜ Naiste Tugi- ja Teabekeskus - loodetavasti aitab koostöö nendega kaasa tõmmata ka teisi naiste keskusi üle Eesti. Eriti ootame võrgustiku venekeelseid naiste ühendusi, mida ei ole näinud, ilmselt keelebarjääri tõttu, osalemas naiste ja pere teemalistel kodanikuühenduste kogunemistel
- Tartu Pereliit - kuna sinna kuuluvad peamiselt nooremad inimesed, loodame nende kaudu laiendada oma sõnumi võrgustikku just nooremate perede suunas. Kuna Eesti meesvang on noor või nooremas keskeas mees, on just selle suuna arendamine meile huvipakkuv
- Citizen OS - küsimustiku levitamise ja andmete kogumise partner. Neil on arendamise all uued võimalused, mis peaksid avanema just meie projekti alguse ajaks. Sellised mõttevahetused andmekogumise teemadel on olnud viljakad ja ergutavad
- Eesti Töötukassa – vanglast vabanenute tööle rakendumise statistika ja takistused. Varasem tihe koostöö annab alust loota mõlemapoolselt kasulikku koostööd
- Psühholoogid - oleme juba saanud teha eelkokkulepped mõnede psühholoogidega, kel on ka töötamise kogemus vanglast vabanenute ka
- Psühhiaatrid - meil on ühendus psühhiaatrite liidu liikmetega, kasutame võimalusel ja vajadusel
- Ühendus Isade Eest - vanglast vabanenutel on lapsed, nad on isad. Ka täna on Eestis umbes 7000 last, kelle isa on vangistuses. Enamik neist lastest ei tea, kus nende isa on. Vangistatud meestel katkevad sidemed perega.
- Prison Fellowship - tugev rahvusvaheline kodanikuühendusi koondav võrgustik, kuhu kuuluvad ka teadlased, endised vangla töötajad, eriala spetsialistid
- Prison Fellowship Norge - pikaaegne ja väga toetav võrgustik
- korrakaitse ja järelevalve töötajad - oleme mitmega ühenduses, läbi viinud mitmed arutlused antud teemal
- Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon - teoreetilise toe pakkuja
- Nelli Kalikova Tervisekeskus - Ca 50% vabanejatest on endised sõltlased, paljud langevad tagasi, üheks mõjuriks vabanemise järgse sündroomi avaldumine

Milliste ühiskonnaelu valdkondade arengusse projekt eelkõige panustab?

Selgitage ühe lausega, milles seisneb ühingu panus märgitud valdkondade arengusse selle projekti abil.

Kuna sotsiaalsed probleemid on oma olemuselt mitmetahulised, sisu on ka antud teema seotud nii sotsiaalse kaasatuse ja võrdsete võimalustega kui ka tööhõive tööhõive, füüsilise ja vaimse tervise ja heaoluga, perekondliku ja kogukondliku turvalisusega, eneseteostuse võimalustega ja kohalikku elu edendamisega.

Milliseid muutuseid soovite projekti abil oma tegutsemisvaldkonnas luua? Valige kõige olulisem mõjueesmärk ning kirjeldage allolevas lahtris täpsemalt vastavaid muutuseid, milleni te projekti toel soovite jõuda

Sihtrühma teadlikkuse, teadmiste, oskuste, väärtushinnangute mõjutamine

Kirjeldage, lähtudes valitud kategooriatest, milline on soovitud muutus ehk mõju

Koostatud projektiga tahame mõjutada sihtrühmade teadlikkust probleemist, luua kontaktid ja tugevdada sidemeid erinevate mõjutavate osapoolte vahel, arendada dialoogi ja anda võimaluse dünaamiliste ja kogukonda kõige paremini teenivate lahenduste otsinguks, kaasates sellesse mitte ainult spetsialiste vaid ka probleemiga otseselt kokku puutuvaid erinevaid gruppe ja üksikisikuid.

Milliste ühingu võimekuste loomisse või edasiarendamisse projekt panustab?

Põhitegevuse sisuline arendamine (sealhulgas kvaliteet ja mõju)

Põhjendage, kuidas aitab konkreetse(te) võimekus(t)e arendamine ühingu eesmäärke paremini saavutada ning edukamalt sihtrühmade huvides tegutseda

Projekti tulemusena täidame oma esmast põhikirjalist ülesannet, sidustada ühiskonda läbi tähelepanu pööramise ird-ja nõrgestatud ühiskonnagruppidele. Üheks selliseks väga spetsiifiliseks grupiks on inimesed, kes kannatavad vabanemise järgse sündroomi all.

Kui eelnevatel perioodidel on see teema puudutanud Eestis vanglast vabanevaid inimesi, 95% noored või nooremas keskeas mehed, tuhandeid igal aastal, siis nüüd on neile lisandunud uus grupp – sõjapõgenikud, enamasti naised ja lapsed, kellede hulgas võib olla terve hulk inimesi, kes samuti selle sündroomi mõjuritega on kokku puutunud, ei oska seda ära tunda, ega abi otsida.

Just viimasele grupile oleks vaja välja töötada spetsiifiline abisüsteem, kuid selleks ei ole antud projektile ei aega ega ressursilist võimekust. Küll aga loodame, et meie eeskujuga innustab ja motiveerib teisi osapooli probleemile rohkem tähelepanu pöörama. Arusaadavalt ei suuda me praeguse ressursi juures kata selle sotsiaalse probleemi, mis individuaalsel tasandil avaldub füüsiliste, vaimsete ja sotsiaalsete tõkendite kombinatsioonina kõiki vajalikke tahke, me ei suuda 1 aasta jooksul anda välja teabekandjaid neljas erinevas keeles (eesti ja vene kui 2 peamist kohalikku keelt, inglise keelsed materjalid suhtlemiseks välisekspertidega ja publitseerimiseks väljaspool Eestit ning Ukraina keelsed teavikud võimalikele ohustatud sõjapõgenikele). Me oleme endale seadnud ambitsioonikad, kuid realistlikud eesmärgid.

1) Teavitustöö antud probleemi otseste sihtgruppide seas. Ideaalis tuleks kaasata ka Eesti tervisekassa ja mitmed teised institutsioonid ja erialaliidud, kuid me oleme teinud valiku eelneva kogemuse, olemasolevate sidemete ja teiste riikide praktikate põhjal

2) Võrgustik - me toome kokku ja anname võimaluse näha probleemi erinevatest seisukohtadest, erinevast perspektiivist. Vaid nii saab läheneda sotsiaalselt mitmetahulistele nähtustele.

3) Vabatahtlike töö ergutamise - oma kogemustele toetudes püüame leida erinevaid motivatsiooni vahendeid vabatahtlike töö turgutamiseks kohtadel. Just nendele toetub kohaliku teabe levimine, andmete kogumine, võrgustiku tegelik ja füüsilise loomine inimeste vahel

4) rahvusvahelise kogemuse toomine Eestisse - mitmete maade hea eeskujuga ja tulemuslik praktika on see mida kohaliku kogemuse kõrval arvestame. Tuletame ka oma headele kolleegidele tugevatest kodanikuühiskonna võrgustikest

5) uute andmete kogumine - mitte pretendeerides täiemõdulisele teadustööle usume siiski, et suudame koguda piisava hulga materjali, et see omaks väärtust kohalike omavalitsuste, kodanikuühenduste ja miks mitte professionaalide töös

6) probleemiga otseselt kokku puutuvad nõrgestatud grupid ühiskonnas - ühiskondlik foon vangistusest

vabanenute osas on Eestis äärmiselt negatiivne. See on üks faktoreid, mis mõjutab meie äärmiselt kõrget retsidiivsust võrreldes näiteks põhjamaadega. Teadvustades ühiskonnas, et tegemist ei ole mitte ainult pättide ja kaabakatega, kuid sageli ka tööpoolest haigete inimeste, võime pisut mõjutada seda, kuidas üldsus neid näeb

7) Kodanikuühiskonna tegevuse hoogustamine - oma kogunemiste ja seminaride kaudu tahame ühtlasi ennustada võrgustikku teisi ühendusi liikuma aktiivsemalt oma unistuste poole, kaasates selleks erinevaid sektoreid ja sidusgrupe, õppides oma ressursse tarmukamalt kasutama ning neile lisa leidma (inimesi ja raha tuleb igal aastal maailma juurde).

8) Antud hüpe MTÜ arengus head looma vundamendi edasiseks arenguks. Meie selge ja tugev siht on luua võimekus 2-3 inimese palkamiseks järgnevatel hooaegadel ning lisaks tugevdada tööd vabatahtlikega, pakkudes neile erinevaid motivatsiooni võimalusi

Millisesse kodanikuühiskonnale olulise teema arengusse ühingu võimekuse kasv projekti abil panustab?

Sektorite vaheline koostöö sh avalik ja erasektor

Selgitage mõne lausega, milles seisneb ühingu panus ära märgitud teema(de) arengusse selle projekti abil.

Meie riiki juhivad selle inimesed, mis on organiseerunud riiklikesse institutsioonidesse, ettevõtlusse ja kodanikuühendustesse ning mitmesugustesse huviseltsingutesse. Just ird- ja nõrgestatud ühiskonnagrupid riigi valitsemisest kõrvale jäänud, samas on iga ühiskond just nii tugev, kui võrd on märgatud nõrkusi ja nõrgestavaid faktoreid. Me teeme nähtavamaks ühe meie ühiskonda nõrgestava faktori, mille mõju ulatub personaalsest tasandist kogukondlikku ja sealt riiklikku.

Väljavõte eelarvevormist. Summad saate kopeerida enda eelarve tabelist.

Taotletav summa

Komaga arvu sisestamisel kasutage palun koma asemel punkti.

25 000

Omafinantseeringu summa (minimaalselt 5% kogu projekti eelarvest)

Komaga arvu sisestamisel kasutage palun koma asemel punkti.

6725

Üld- ja arenduskulud (maksimaalselt 15% küsitud KÜSKi toetuse summast)

Komaga arvu sisestamisel kasutage palun koma asemel punkti.

0

Lisafailid

Lae üles eelarvevorm Exceli formaadis. Veendu, et tabel ei sisaldaks veateateid. Eelarvevormi põhja leiad www.kysk.ee/ah23

[AH23-Eelarvevorm DoNation.xlsx](#)

Kui Teie projektil on äriplaan, lae see üles siia.

Lisateave

Lisateave projekti hindamiseks

Tahaksime veelkord rõhutada, et kuigi tegemist on individuaalsel tasandil tundliku teemaga, on see tegelikult ka Eestis - kuna meil on suhteliselt palju vange, meie vangistus on oluliselt pikem kui näiteks Euroopas keskmiselt ja kõik meie vanglad on range režiimiga kambervanglad - süvenev probleem, mis puudutab enamikku, kaudselt kõiki meid, kes me siin elame.

Toetudes eelnevale kogemusele oleme teadlikud, et meie sihtrühmadeni jõudmine ei pruugi olla kerge. Me toetume siin eelkõige just kohalikele kontaktidele.

Me seisame vastakuti mingis mõttes paradoksiga - kuna Eestis ei ole seda probleemi teadvustatud, siis ei ole see ka nõ popp teema. Millele me siis toetume?

- 1) Teadusartiklid - Kasutage google otsingut „Post Incarceration Syndrome (PICS)“ – mitmetes meie eeskujuks olevates maades on loodud riiklikud ja ühiskondlikud assotsiatsioonid, et probleemiga tegeleda
 - 2) National Incarceration Association - vaid üks näide sellest, et vangistus on üks nendest ühiskondlikest dilemmadest, kus tuleb leida tasakaal. Eesti vabariigis tulevad kõik vangistatud ühel päeval välja - kust ja kellena, see on meie kõigi turvalisuse küsimus
 - 3) Avalikud teadusuuringud leiate <https://scholar.google.com/>
 - 4) Eesti statistika - nimetatud probleem on üheks faktoriks, mis mõjutab Eesti meeste tervist, nende eluiga, meie sotsiaalset struktuuri (Eestis on Euroopas kõige rohkem abieluväliselt sündinud lapsi – lapsi, ametlikult ei ole isa)
 - 5) Eesti Töötukassa statistika - seni läbiviidud küsitlused näitavad, et antud sündroom mõjutab otseselt võimalusi legaalse töö taotlemiseks ja saamiseks
 - 6) Meditsiiniline statistika - konkreetse vaevuse osas
- Tuuli Stewart teadusartiklid on leitavad nt siin:
https://et.wikipedia.org/wiki/Tuuli_Stewart

Kas olete projekti osas konsulteerinud maakondliku arenduskeskuse vabaihenduste konsultandiga?

- Jah
 Ei

NB! Konsulterimine ei ole kohustuslik ja ei anna hindamisel eeliseid.

Kas osalesite voo ru infopäeval või vaatasite salvestust?

- Jah, osalesin infopäeval ja vaatasin ka salvestust
 Jah, osalesin infopäeval
 Jah, vaatasin salvestust
 Ei vaadanud salvestust ega osalenud infopäeval

Kontroll-loend

- Taotlusele on lisatud eelarve vorm Excel tabelina ja tabel ei sisalda veateateid
- Projektiga seotud tegevusi ei ole veel alustatud ja kulutusi pole veel tehtud

Taotlusele on lisatud äriplaan (kohustuslik juhul, kui taotleja soovib arendada võimekust läbi teenuste osutamise/toodete pakkumise omatulu teenida)

Jah

Ei

Nõustun, et KÜSK jagab vajadusel taotlust ja hindajate kommentaare maakondlike arenduskeskuste vabaihenduste konsultantidega (põhjusel, et nad oskaksid edaspidi taotlejaid veelgi sisukamalt nõustada). Taotluses olevat infot konsultandid ei levita.

Jah

Ei